

**FERMAX**



Relatório de  
Sustentabilidade  
2022



# Conteúdo

**FERMAX**

<b>CARTA DO PRESIDENTE</b>	<b>04</b>
<b>SOBRE NÓS</b>	<b>06</b>
<b>A NOSSA IDENTIDADE</b>	<b>08</b>
73 anos de especialização	10
A segurança das pessoas e das suas casas	11
Meio ambiente	12
Integração laboral	12
Ação social	13
<b>O NOSSO COMPROMISSO</b>	<b>14</b>
Objectivos 2030	14
Objectivos alcançados e progressos	17

Se de cada experiência se tira uma lição, na FERMAX sabemos que para ultrapassar as dificuldades temos de remar juntos. Em muitas ocasiões, somos a causa do nosso presente, mas também a esperança do nosso futuro.

Apesar das adversidades, graças ao nosso trabalho de equipa, continuamos hoje a cumprir o objetivo que nos deu vida há 73 anos: ligar as pessoas e as casas ao mundo. Temos o poder de mudar de rumo, de optar por fazer as coisas corretamente e de influenciar positivamente a forma como queremos que o mundo seja para as gerações vindouras. E a pergunta que devemos fazer a nós próprios é: que pegada queremos deixar no nosso caminho? Na FERMAX trabalhamos diariamente para conciliar a nossa atividade empresarial com os princípios sociais e para alcançar a sustentabilidade, a igualdade e a inclusão em qualquer uma das nossas áreas de influência. Porque queremos devolver à sociedade o que conseguimos alcançar graças a ela.

Começando pelo nosso maior ativo, as pessoas que fazem parte da FERMAX, trabalhamos para proteger os direitos laborais e promover um ambiente de trabalho seguro, conseguindo um emprego pleno e igual para homens e mulheres. A nossa política de igualdade garante o desenvolvimento profissional das pessoas independentemente do seu género, dando prioridade à não discriminação e ao respeito pela diversidade desde o processo de seleção até à promoção, conciliação e igualdade salarial.

Da mesma forma, o nosso Centro Especial de Emprego, CEEME, garante a integração laboral, social e pessoal de pessoas com deficiência há 23 anos. Mais de 110 pessoas passaram pelo CEEME desde a sua fundação com o objetivo de se tornarem independentes e realizarem o seu projeto de vida através de um emprego igualitário e inclusivo.

A melhoria contínua, sempre acompanhada de uma atitude construtiva, é um elemento-chave do nosso sucesso. Conscientes disso, damos especial atenção à formação interna dos nossos colaboradores para que possam adquirir novas competências e conhecimentos aplicáveis às suas funções, e apostamos constantemente nos jovens talentos com um programa de bolsas de estudo para formação universitária e profissional.

Além disso, foi este espírito de melhoria contínua e de evolução que nos permitiu avançar e iniciar um processo de transformação do nosso modelo de negócio. O nosso

negócio centrou-se na base de toda a nossa estratégia: a conectividade dos nossos produtos e instalações e a digitalização dos nossos processos internos. Isto traduz-se numa maior capacidade de inovar e oferecer novas soluções para uma necessidade muito humana: estar ligado aos nossos entes queridos, às pessoas e à nossa casa. Por esta razão, todos os anos destinamos 6% das nossas vendas ao investimento em I&D para desenvolver soluções com valor acrescentado e adaptarmo-nos aos novos mercados e às necessidades do sector.

A cada passo que damos em direção à conectividade dos nossos produtos, contribuímos para o desenvolvimento de cidades mais sustentáveis, fornecendo novos serviços e negócios aos diferentes actores que interagem diariamente com os edifícios e as casas (instaladores, gestores, empresas de manutenção ou de limpeza, transportadores...), reduzindo também as taxas de ressalto nas entregas de encomendas ao domicílio e reduzindo a pegada de carbono.

Optámos por avançar e continuar a crescer também numa perspetiva ambientalmente responsável. Enquanto fabricantes, mantemos um processo de produção que tem o menor impacto possível no nosso ambiente, aplicando sempre uma política de otimização de custos, redução de custos e economia circular, através do planeamento e controlo de todas as fases do nosso processo de produção - desde a conceção do produto até à garantia do seu funcionamento em utilização -, sob os princípios da prevenção, reciclagem e reutilização.

O nosso compromisso com a energia solar nos nossos dois locais de produção permitiu-nos reduzir o nosso consumo de eletricidade e evitar a emissão de mais de 50 toneladas de CO2 por ano. E estamos empenhados em reduzir a utilização de embalagens de plástico não retornáveis nos nossos produtos e processos de fabrico em 6% até 2030.

De todas as opções, optámos por fazê-lo da melhor forma possível, porque construir um bom presente é garantia de um futuro melhor para todos. Só assim podemos seguir em frente e fazer com que cada vez que alguém veja a marca FERMAX se sinta orgulhoso por nos ter escolhido para proteger a sua casa.

Jeremy Palacio  
PRESIDENTE

Olhando para os últimos dois anos, não há dúvida de que enfrentámos muitos desafios enquanto sociedade. A pandemia causada pela Covid-19 e as suas consequências conduziram-nos a cenários cheios de incerteza e preocupação, afectando seriamente o nosso modo de vida e a economia de todos os países e enfrentando a maior recessão global da nossa história.

Tivemos de ser capazes de sair da nossa zona de conforto e de nos adaptarmos a uma situação desconhecida. A capacidade de adaptação e a solidez do nosso percurso permitiram-nos manter-nos à tona num mar incerto, utilizando todos os nossos recursos. A forte queda da procura levou-nos a aumentar a nossa presença nacional; conseguimos fazer face à escassez

de componentes electrónicos graças à nossa própria equipa de I&D; a nossa filial na China forneceu-nos uma plataforma tecnológica para aceder aos nossos fornecedores na Ásia; e mantivemos a entrega em 24-48 horas porque somos a única empresa do nosso sector com a nossa própria fábrica na Europa.

E enquanto estávamos a lidar com o chamado “novo normal”, aconteceu o que hoje parece inimaginável. A invasão da Ucrânia provocou uma das maiores crises humanitárias da história recente da Europa, dando-nos mais um choque de realidade e obrigando-nos a recordar o que é mais importante: as pessoas.

# SOBRE NÓS

Fundada em 1949 pelo Sr. Fernando Maestre, a FERMAX é uma empresa multinacional de origem espanhola que ocupa um lugar de preferência entre as marcas mais importantes do mundo.

Atualmente, com cerca de 450 funcionários e mais de 60 engenheiros dedicados à inovação e ao desenvolvimento de produtos, lideramos o mercado com as soluções tecnologicamente mais avançadas da indústria.

A nossa capacidade de inovação centra-se na conectividade e na comunicação residencial em edifícios, desde os tradicionais sistemas de áudio-porteiro até aos mais modernos sistemas de vídeo porteiro, sistemas de segurança, domótica e controlo de acessos.



A NOSSA MISSÃO É SERMOS LÍDERES EM SISTEMAS DE VIDEOPORTEIRO CONECTADOS. Pretendemos que os nossos produtos sejam motores da transformação das cidades, tirando partido da conectividade para fornecer novos serviços e negócios aos diferentes actores que interagem com os edifícios e as casas.

O NOSSO OBJECTIVO É LIGAMOS AS PESSOAS E OS SEUS LARES AO MUNDO através da conectividade dos nossos produtos e instalações.



## UMA GRANDE EQUIPA

A nossa maior conquista é a equipa de pessoas que fazem parte da FERMAX. O seu talento, empenho e esforço tornaram possível a nossa existência durante mais de 70 anos, continuar a contar com cada um deles, é uma garantia de sucesso para o futuro.



Sentimento de pertença e identificação com a missão da empresa



Integridade e respeito



Versatilidade e uma atitude permanente de adaptação à mudança



Compromisso com a igualdade, a segurança, a saúde e o ambiente



Orientação para o cliente e para os resultados



Esforço e trabalho de equipa



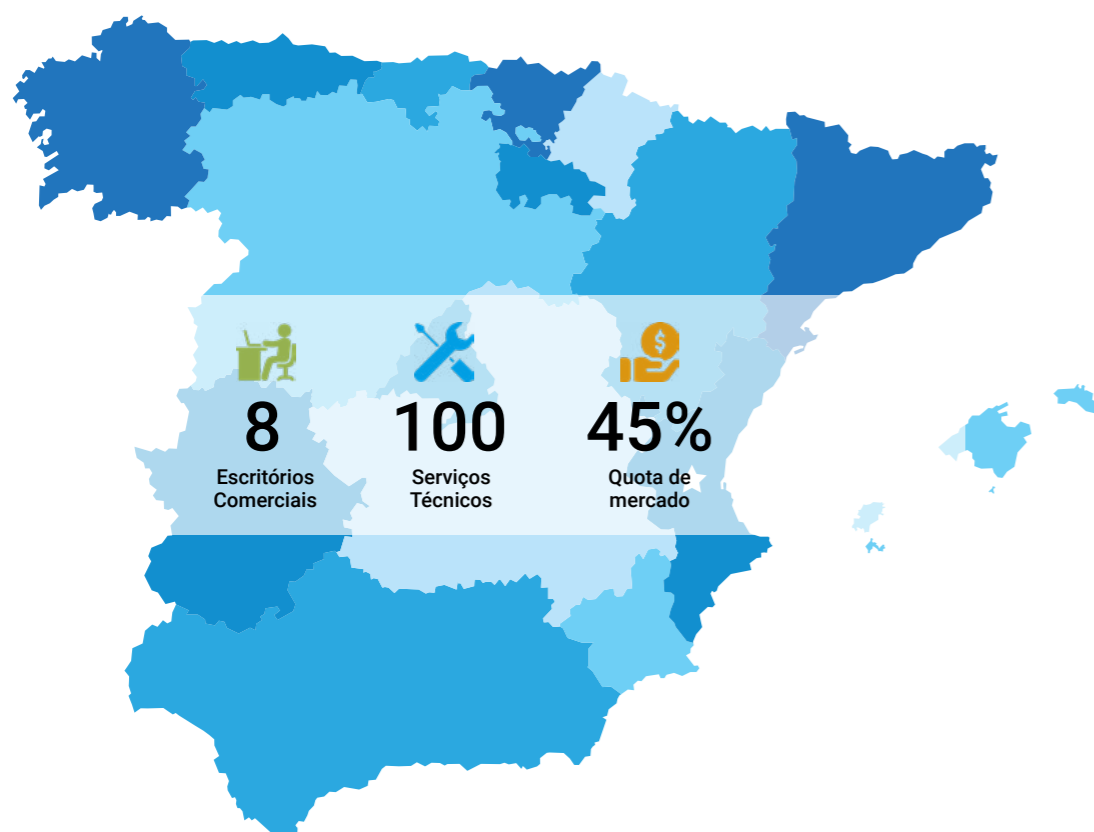
Responsabilidade social das empresas



# A NOSSA IDENTIDADE



A FERMAX foi fundada em Valência (Espanha), onde ainda hoje mantemos a nossa sede e os nossos dois centros de produção, a partir dos quais comercializamos cerca de 60% dos nossos produtos e tecnologias. Dispomos de uma ampla rede comercial e técnica que nos permite estar próximos dos nossos clientes para lhes oferecer garantia, confiança e fiabilidade. Graças a isso, podemos dizer com orgulho que mais de metade dos edifícios em Espanha estão equipados com os nossos produtos.

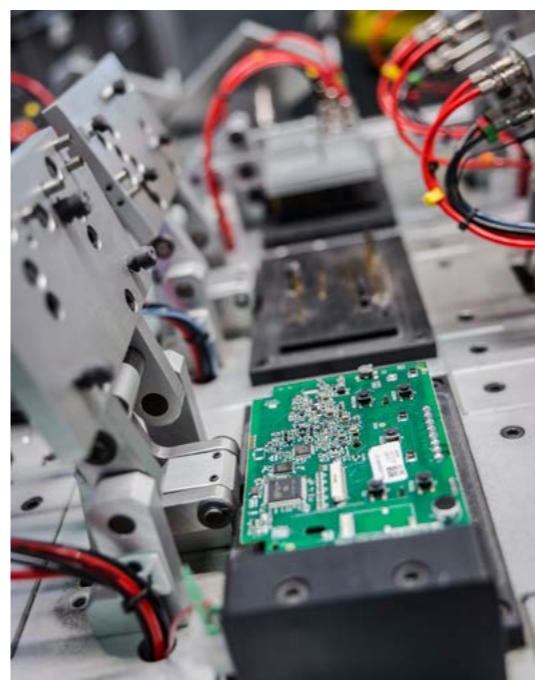


## DE VALENCIA PARA O RESTO DO MUNDO

O nosso sucesso a nível nacional fez com que ultrapassássemos as nossas fronteiras e nos tornássemos uma marca espanhola de referência internacional graças ao empenho de uma rede de distribuidores internacionais e ao trabalho das pessoas que fazem parte das nossas filiais e escritórios de representação na China, Reino Unido, França, Bélgica, Polónia, Singapura, Portugal, Emirados Árabes Unidos e Turquia.

- 6 Filiais
- 4 Escritórios
- +85 Países

A nossa sede em Valência (Espanha)



## 73 ANOS DE ESPECIALIZAÇÃO

Nos nossos dois centros de fabrico, realizamos todo o processo de produção, desde a seleção de materiais até à montagem final e ao controlo de qualidade. Também dispomos de uma equipa própria de I+D, o que nos permite ser ágeis na conceção de circuitos electrónicos e garantir o fornecimento em qualquer circunstância. A nossa especialização também facilita a disponibilidade de peças sobresselentes e garante a correcta manutenção e atualização das instalações ao longo do tempo.



Há 21 anos que fornecemos mais de 85% do nosso volume de negócios em menos de 24 horas, conseguindo manter o mesmo tempo de entrega durante a recente crise eletrónica mundial.



## A SEGURANÇA DAS PESSOAS E AS SEUS LARES

Graças à conectividade e à digitalização, desenvolvemos sistemas de videoporteiro que permitem desviar a chamada do telefone para o dispositivo móvel. Um marco tecnológico que transformou o videoporteiro num elemento essencial para a segurança das casas, permitindo que as pessoas estejam ligadas à sua casa, sabendo a todo o momento quem está a chamar ou a abrir a porta diretamente a partir do seu telemóvel.

Garantimos também a segurança, eliminando barreiras e dando às pessoas com deficiência a liberdade de abrir a porta de casa sem limitações, utilizando um dispositivo com o qual já estão familiarizadas, como um telemóvel.



O nosso objetivo é conciliar a eficiência empresarial com os princípios sociais e alcançar a sustentabilidade em todas as nossas áreas de influência. Este compromisso está representado na nossa Política de Responsabilidade Corporativa, que gira em torno de três pilares fundamentais: cuidado com o ambiente, integração no local de trabalho e ação social.

## MEIO AMBIENTE

Como empresa produtora, estamos fortemente empenhados em cuidar do ambiente e da importância de adotar políticas sustentáveis que contribuam para reduzir a nossa pegada de carbono. Diariamente, realizamos diferentes ações para alcançar e manter um ciclo de produção sustentável que tenha o menor impacto possível no nosso ambiente, mantendo um sistema de gestão ambiental baseado na norma ISO 14001.

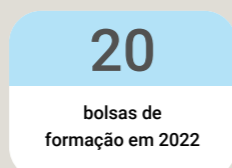
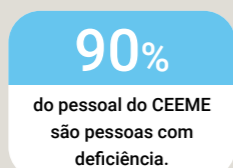
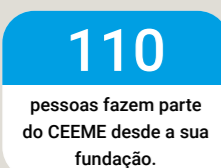
As nossas políticas de gestão ambiental permitem-nos avaliar e determinar o nosso impacto ambiental, a fim de gerar planos de melhoria contínua em todas as fases do nosso processo de produção. Isto permite-nos focar na otimização de custos; na reutilização, redução e minimização de resíduos em todas as fases do processo de produção, e na integração de conceitos de economia circular através do desenvolvimento de produtos com materiais recicláveis e cuja funcionalidade não depende de um consumo elevado.



## INTEGRAÇÃO NO EMPREGO

Em 2000 criámos o CEEME, um Centro Especial de Emprego especializado em Montagem Eletrónica com o objetivo de favorecer a integração social, laboral e pessoal das pessoas com deficiência através da empregabilidade.

A nossa missão é que as pessoas com deficiência - auditiva, física, mental ou intelectual - se sintam realizadas e concretizem os seus projectos de vida através do trabalho, sempre com o objetivo de dar autonomia à pessoa e de a formar para que possa progredir na sua carreira profissional e pessoal.



## ACÇÃO SOCIAL

Colaboramos regularmente com organizações sem fins lucrativos, como a Associação Valenciana de Beneficência, a Associação Espanhola de Cancro ou a Associação Valenciana de Paralisia Cerebral, entre outras, participando como patrocinadores, fazendo doações financeiras ou colaborando em campanhas de sensibilização.



Internamente, promovemos a concessão de uma dotação económica anual aos trabalhadores que tenham um filho com deficiência, assim como promovemos a participação voluntária de todas as pessoas que fazem parte da FERMAX em ações de solidariedade, como a campanha de participação com a Fundação Proyecto Vivir, actividades desportivas como a Escola de Futebol para Pessoas com Deficiência Intelectual (EDI) da Fundação Levante UD ou a participação nas actividades promovidas pela Fundação Adecco, assim como a colaboração económica com as suas campanhas dirigidas às mulheres em risco de exclusão em março e à deficiência em dezembro.



# O NOSSO COMPROMISSO

O compromisso com a sociedade e o ambiente é uma parte essencial da nossa identidade empresarial.

Estamos conscientes de que enfrentamos hoje desafios ambientais significativos e, enquanto parte da sociedade, temos de responder com urgência e dedicação através de acções que minimizem o nosso impacto ambiental e contribuam para a construção de uma sociedade igualitária, justa e responsável.

## OBJECTIVOS 2030 >>>



### PRODUÇÃO RESPONSÁVEL

Aplicar os princípios de prevenção, reciclagem e reutilização em todas as fases do nosso processo de produção.

Reduzir e minimizar os resíduos produzidos nas nossas instalações.

Reciclar e reutilizar componentes que possam ser incorporados de novo no produto.

Reduzir a utilização de todas as embalagens de plástico não retornáveis que incorporamos nos nossos produtos ou no nosso processo de fabrico em 1% por ano.



### MUDANÇA CLIMA

Reduzir o consumo de eletricidade e aumentar a proporção de energias renováveis nas nossas instalações.

Promover a economia circular através do desenvolvimento de produtos com materiais recicláveis e/ou reciclados e cuja funcionalidade não dependa de um consumo elevado.

Reduzir o impacto negativo das cidades através da digitalização dos nossos produtos e instalações.



### CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

Atingir níveis mais elevados de produtividade através da diversificação, da atualização tecnológica e da inovação.

Conseguir um emprego pleno e produtivo e um trabalho digno para todos, incluindo os jovens e as pessoas com deficiência, e igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.

Proteger os direitos laborais e promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e protegido para todos os trabalhadores.



## OBJECTIVOS ALCANÇADOS E PROGRESSOS



### Produção responsável

#### Prevenção

Todos os nossos fornecedores cumprem os requisitos ambientais em termos de embalagens de produtos, exigindo que estas sejam corretamente dimensionadas, reutilizáveis e não contenham substâncias nocivas.

#### Redução

Temos o nosso próprio sistema de recuperação e reparação de produtos não conformes para minimizar o volume de resíduos gerados e melhorar a eficiência na utilização de matérias-primas.

#### Reutilização e reciclagem

Todos os produtos devolvidos são processados numa fase de corte para promover a segregação dos resíduos e reaproveitar os componentes que podem ser incorporados novamente no processo produtivo, de acordo com os nossos padrões de qualidade. Em 2022, recuperámos mais de 73.000 unidades, incluindo componentes electrónicos, peças metálicas, peças plásticas e embalagens, entre outros.



Nos nossos centros de produção, realizamos acções de educação ambiental junto dos nossos colaboradores para a correcta classificação e segregação dos resíduos que não podem ser reutilizados ou reciclados.

Graças a isso, em 2022, conseguimos reciclar e recuperar 17 toneladas de metal e compostos metálicos, favorecendo a economia circular das matérias-primas.

# Alterações climáticas



A única fonte de energia da FERMAX é a eletricidade. Em 2022 iniciámos a transição para as energias renováveis, instalando 447 painéis fotovoltaicos nas nossas instalações para reduzir o consumo de eletricidade. Uma ação que tem um impacto positivo no meio ambiente, já que todos os anos conseguimos evitar a emissão de mais de 58 toneladas de CO2 para a atmosfera.

Também temos parceiros que estão empenhados em reduzir as emissões na cadeia de vendas e de fornecimento. Como resultado, em 2022, poupamos 1,2 toneladas de emissões de CO2 através de transportes sustentáveis\*.

\*Certificado emitido à FERMAX pela DHL.



Temos a nossa própria equipa de I&D que trabalha continuamente na otimização dos recursos, na conceção e no desenvolvimento de produtos mais eficientes e sustentáveis.

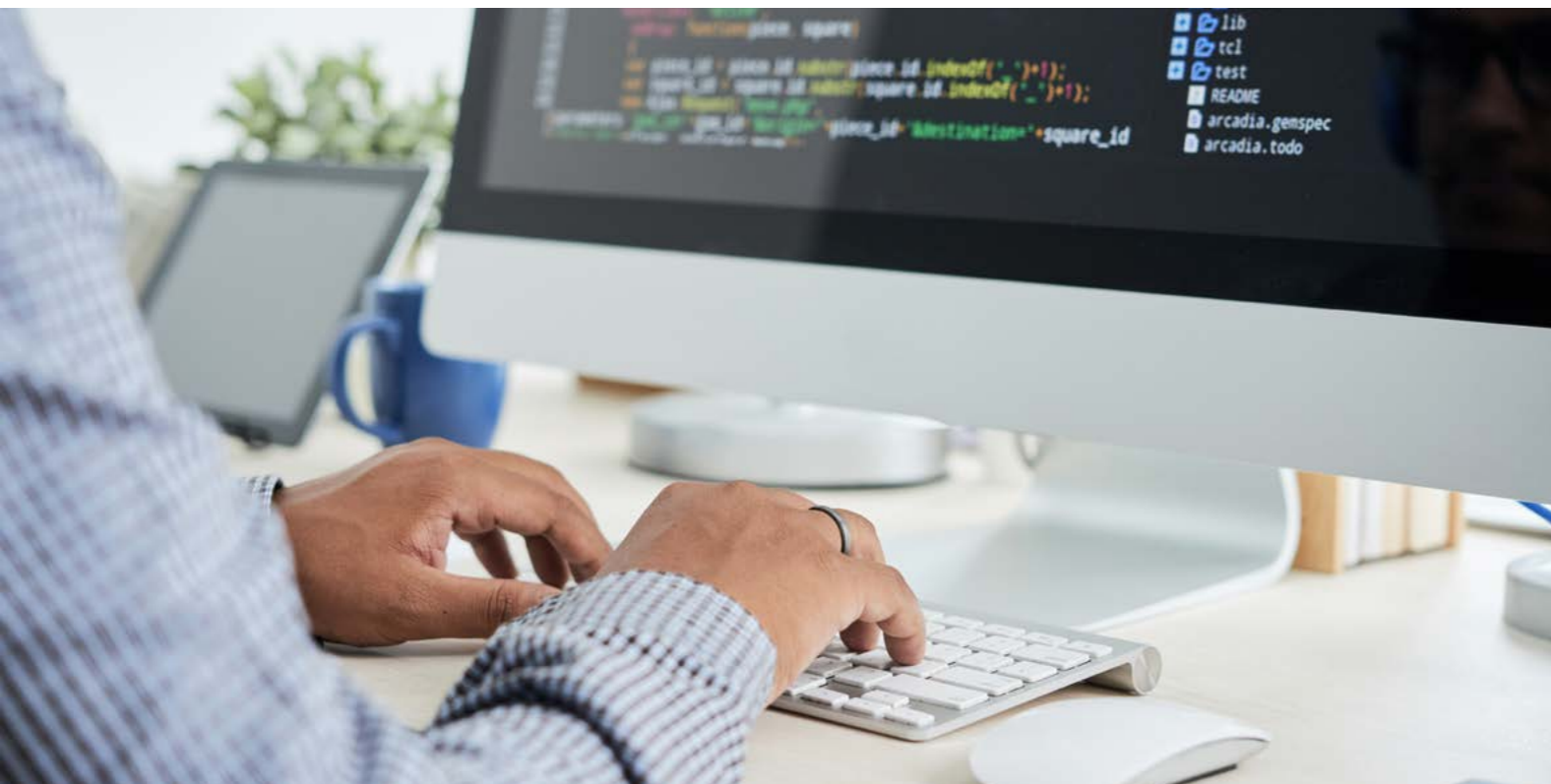
O nosso sistema DUOX PLUS é a prova disso, pois é o primeiro sistema de videoporteiro totalmente digital que reduz o número de elementos necessários tanto para a instalação como para a cablagem.

Graças ao DUOX PLUS, estamos a revolucionar o acesso aos edifícios graças à conectividade oferecida pelo sistema e ao desenvolvimento do videoporteiro WiFi.

Até 2024, queremos que toda a gente possa abrir a porta do seu telemóvel sem ter de estar fisicamente em casa, o que evitará deslocções desnecessárias e reduzirá a pegada de carbono das cidades.



# Crescimento sustentável



Atingir níveis mais elevados de produtividade através da diversificação, da atualização tecnológica e da inovação.



Em 2021, iniciámos um processo de transformação do nosso modelo de negócio centrado na digitalização, tanto a nível interno como dos nossos produtos e instalações.

Isto levou-nos a transformarmo-nos numa empresa tecnológica com a sua própria Unidade de Desenvolvimento de Software para criar o ecossistema digital no qual os nossos Produtos Conectados operam.

Um projeto que nos colocou plenamente no mundo da IoT e que nos permitiu criar novos postos de trabalho e contratar 10 profissionais especializados no desenvolvimento de software.

Conseguir um emprego pleno e produtivo e um trabalho digno para todos, incluindo os jovens e as pessoas com deficiência, bem como a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.



## IGUALDADE DE GÉNERO

Na FERMAX acreditamos no progresso para uma sociedade mais justa e igualitária e no desenvolvimento global das pessoas, independentemente do seu género. Estamos fortemente empenhados no estabelecimento e desenvolvimento de políticas que integrem a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens, com especial atenção à discriminação indireta, ou seja, situações em que uma disposição, critério ou prática aparentemente neutra coloca uma pessoa de um sexo em particular desvantagem em relação a pessoas do outro sexo.

Reconhecemos, como Princípios de Igualdade essenciais, o desenvolvimento de relações laborais baseadas na igualdade de oportunidades sem distinção de género, na não discriminação e no respeito pela diversidade. Dispomos de um Comité de Igualdade que assegura o cumprimento da política de igualdade da empresa e dos seus princípios.

**Recrutamento e seleção:** a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres é garantida com base no mérito e nas competências dos candidatos, permitindo o acesso aos perfis mais competentes sem estar sujeito a estereótipos de qualquer tipo.

**Formação:** a igualdade de oportunidades está incluída na formação contínua para garantir uma mão de obra qualificada em igualdade de condições, promovendo o desenvolvimento de carreiras profissionais e eliminando a discriminação entre homens e mulheres em determinados empregos e categorias profissionais.

**Promoção:** aplicamos a igualdade de oportunidades nos processos de promoção para o desenvolvimento profissional do nosso pessoal em todos os departamentos, empregos e categorias profissionais.

**Conciliação da vida familiar, profissional e pessoal:** existem diferentes horários de trabalho em função das necessidades de cada departamento e posto de trabalho, bem como medidas internas para uma maior flexibilidade.

**Igualdade de remuneração:** garantimos a igualdade de tratamento em termos de remuneração, sem qualquer discriminação direta ou indireta em função do sexo. directa e indirecta.

Além disso, dispomos de uma política contra o assédio sexual para evitar qualquer comportamento inaceitável ou indesejável que prejudique o bem-estar físico ou psicológico de qualquer pessoa que seja membro do Grupo.



**ceeme**  
tiene vida



## INTEGRAÇÃO LABORAL

Na FERMAX garantimos a empregabilidade e acessibilidade universal de pessoas com deficiência através do CEEME, o nosso Centro Especial de Emprego para Montagens Electrónicas. Desde a sua fundação, em 2000, a missão do CEEME tem sido promover a integração laboral, social e pessoal das pessoas com deficiência através do seu emprego, fazendo com que a pessoa se sinta realizada e concretize o seu projeto de vida, sempre com o objetivo de lhe dar autonomia e formá-la para que no futuro possa encontrar um emprego numa empresa normal.

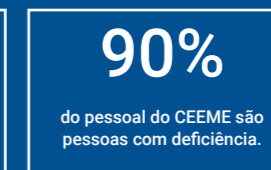
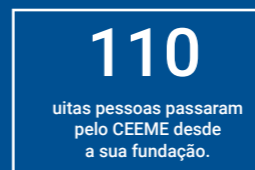
Desde a sua fundação, mais de 110 pessoas fizeram parte do CEEME. No final de 2022, 18 pessoas com deficiência fazem parte do quadro de pessoal.

A CEEME dispõe de um Programa de Adaptação Pessoal que proporciona as ferramentas necessárias para ajudar a pessoa a atingir os seus objectivos profissionais e pessoais. Por exemplo, são oferecidos programas de formação para que a pessoa tenha mais competências profissionais e são-lhes concedidas bolsas para formação externa não relacionada com o seu trabalho na CEEME, para alargar o seu currículo e para se promoverem noutras empresas. Também dispõem de diferentes áreas para oferecer serviços destinados a melhorar o bem-estar mental e físico dos trabalhadores e a promover a sua participação em actividades culturais ou familiares.



Em termos de emprego, o CEEME está a trabalhar para manter a sua excelência tecnológica e evoluir digitalmente para se tornar um centro de emprego especial com competências técnicas e humanas de ponta.

Além disso, as novas tecnologias emergentes, como os robôs colaborativos, os sistemas de visão artificial, os sistemas de gestão de dados, etc., permitem-lhes adaptar os postos de trabalho para integrar pessoas com deficiências que anteriormente as impediam de entrar no mercado de trabalho.





## CAMPUS FERMAX

Desenvolvemos planos de formação para que os funcionários adquiram novas competências e conhecimentos aplicáveis às suas funções.

O nosso objetivo é encorajar e melhorar os conhecimentos técnicos através de uma atualização constante da informação, das competências e de uma atitude construtiva e positiva em relação à melhoria contínua.



A formação combina as modalidades presencial e e-learning através de um método aberto e flexível. Em Espanha, dispomos do FERMAX CAMPUS, uma plataforma de e-learning que nos permite desenvolver cursos online corporativos, tanto a nível interno como externo. Este sistema permite a formação tanto de clientes como de colaboradores.



Mais de 100 alunos de 14 escolas da Comunidade Valenciana (Espanha) cursos sobre os nossos produtos através do CAMPUS FERMAX.

## SISTEMA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL E DE ESTÁGIOS



Na FERMAX dispomos de um sistema de bolsas de estudo para estágios profissionais e de formação, tanto na nossa sede como nas nossas delegações a nível nacional. O nosso objetivo é promover o crescimento e desenvolvimento profissional e pessoal de jovens estudantes com talento e vontade de aprender.



Em 2022, foram oferecidas 31 bolsas de estudo pagas a 24 estudantes universitários e 5 estudantes de EFP dual. Foram também incorporadas nove bolsas de estudo não remuneradas para estudantes de formação profissional em Formação em Contexto de Trabalho (FCT). Entre 2021 e 2022, foram recrutados 10 estudantes bolsheiros. Entre 2021 y 2022 se realizaron 10 contrataciones de estudiantes becados.

Também colaboramos com as equipas de ensino na formação em linha e em workshops práticos sobre os nossos produtos, para além de colaborarmos com o CEFIRE na realização de cursos especializados.

## COMPARTICIPAÇÃO LINGUÍSTICA

Temos um sistema de participação linguística, dando preferência a perfis profissionais com experiência no estrangeiro e oferecendo a oportunidade de aprender línguas a todos os funcionários.



## SAÚDE E BEM-ESTAR

Os colaboradores da sede e das delegações nacionais da FERMAX têm acesso ao programa FERMAX EMPRESALUDABLE, que foca aspectos relacionados com o bem-estar das pessoas e com a promoção e adoção de hábitos de vida saudáveis, através de conferências, workshops, campanhas e eventos que visam incentivar hábitos saudáveis e a prática regular de exercício físico.

As acções incluídas no programa incluem campanhas regulares para promover o consumo de fruta; participação em centros desportivos; descontos em centros de fisioterapia; organização de workshops, conferências e palestras relacionadas com a saúde, o mindfulness e o ioga, e campanhas anuais para check-ups médicos, doações de sangue e vacinação contra a gripe sazonal.

**124**

Pessoas que beneficiam da participação em centros desportivos e de fisioterapia

**6**

Workshops, palestras e actividades relacionadas com a saúde e o bem-estar

**4**

Campanhas anuais

No que diz respeito às filiais internacionais, também dispomos geralmente de regulamentos básicos de saúde e segurança (Saúde e Segurança) com diferentes níveis de profundidade, dependendo da dimensão da filial.

## HORAS FLEXÍVEIS

Para favorecer a conciliação entre a vida familiar, profissional e pessoal, a FERMAX oferece diferentes tipos de horários de trabalho e um sistema próprio de teletrabalho, em resposta à adaptação das mudanças organizacionais provocadas pelas actuais exigências da sociedade.



# FERMAX

CONNECTIVITY FOR ALL



Unimos as **pessoas**  
e os seus **lares** ao  
**mundo**

**FERMAX**

CONNECTIVITY FOR ALL

[www.fermax.com.pt](http://www.fermax.com.pt) | [fermax@fermax.pt](mailto:fermax@fermax.pt)

